

VISTO: Si dichiara di aver espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.49, I comma, del DLgs. n.267/2000.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Antonio Colaiacovo

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Antonio Colaiacovo

Approvato e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Cristina Capalbo

IL SINDACO

F.to Rag. Alfonso Vespe

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge n.69/2009, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On Line del sito del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Comunale, li 29.06.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Cristina Capalbo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 29.06.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Cristina Capalbo

Il sottoscritto Segretario Comunale;

VISTI gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

/X/ E' stata pubblicata nelle forme di legge, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____, ex art.124, Comma I°, DLgsn.267/2000.

- che la presente delibera è divenuta esecutiva il giorno: _____

/_/ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, Comma 4, DLgs.n.267/2000);

/_/ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, Comma 3, DLgs n.267/2000);

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI ACCETTURA

(PROVINCIA DI MATERA)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 del Reg. DATA 22.06.2018	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2018/2020 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006.
--	--

L'anno duemiladiciotto il giorno ventidue del mese di giugno alle ore 12,45, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

				PRES.	ASS.
1)	VESPE	Alfonso	- Sindaco	X	
2)	TRIVIGNO	Antonio	- Vicesindaco	X	
3)	BELMONTE	Donato	- Assessore		X

con l'assistenza del Segretario Comunale dr.ssa Cristina CAPALBO.

Il Sindaco - Presidente – constatato il numero legale degli intervenuti,

D I C H I A R A

aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il DLgs.18 agosto 2000, n.267;

LETTO lo Statuto Comunale;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione :

/x/ il responsabile del servizio per quanto concerne la regolarità tecnica;

/x/ il responsabile del servizio per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art.49 del DLgs.18/08/2000, n.267, hanno espresso parere :

“FAVOREVOLE”

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita: "ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO il documento relativo al Piano di azioni positive per il triennio 2018/2020 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- ✓ di prendere atto di quanto enunciato in premessa;
- ✓ di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020, redatto a sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- ✓ di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- ✓ di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
- ✓ di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
- ✓ di precisare che il presente provvedimento, ai sensi dell'art.125 del D.lgs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, sarà comunicato in elenco ai capigruppo consiliari;
- ✓ di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma IV, del Dlgs. 267/2000, stante l'urgenza della sua attuazione.