



Comune di ACCETTURA

Provincia di Matera

Verbale di deliberazione di
GIUNTA COMUNALE
N° 106 /2017

COPIA

OGGETTO: Incremento dell'orario di lavoro del dipendente con qualifica di istruttore direttivo contabile assunto a tempo determinato e parziale. Indirizzo agli uffici comunali.

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventotto** del mese di **Novembre**, a partire dalle ore **13,15** nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.ri:

			Presente	Assente
VESPE	Alfonso	Sindaco	si	
TRIVIGNO	Antonio	Assessore V.S.	si	
BELMONTE	Donato	Assessore		1
TOTALE			2	1

Assiste alla seduta la dott.ssa Clara DE ANGELIS in qualità di Segretario Comunale. Il Sig. **Alfonso VESPE** nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

Per la regolarità tecnica-amministrativa

IL RESPONSABILE
F.to Antonio COLAIACOVO

Per la regolarità contabile e copertura finanziaria

IL RESPONSABILE
F.to Antonio COLAIACOVO

Per la regolarità tecnica - amministrativa

IL RESPONSABILE
Ing. Giuseppe FORLEO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Considerato

- che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

- che con decreto sindacale n. 3 del 23.07. 2017, il Sindaco ha nominato il dipendente comunale Antonio COLAIACOVO Responsabile dell' Area Contabile

Visto

- che il dott. Antonio COLAIACOVO è stato assunto ai sensi dell'art. 110 del Tuel a tempo determinato alle dipendenze del Comune con contratto a tempo parziale per diciotto ore;

- il decreto sindacale n. 06 del 03.11.2017 di conferimento di incarico al citato dipendente di Responsabile dell'Area Amministrativa , che comprende settori complessi ed eterogenei quali il Servizio Anagrafe, Stato Civile, Elettorale e Leva, Segreteria e Protocollo, Contratti, Gestione del Personale, Affari Sociali, Pubblica Istruzione, Sport, Cultura, Biblioteca Comunale, Turismo e Musei Comunali;

- che l'attuale impiego dell'istruttore direttivo contabile e amministrativo, dott. Antonio COLAIACOVO, titolare di posizione organizzativa in *part time* a 18 ore settimanali non consente di garantire, vista la quantità e complessità delle funzioni e dei procedimenti di competenza, quella tempestività di risoluzione richiesta dagli organi istituzionali, dagli uffici e dai servizi comunali, dalla utenza e dalla normativa vigente;

- **Valutata** l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale del citato dipendente in funzione delle specifiche esigenze manifestate dai servizi nella quale lo stesso è di norma impegnato e in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto degli obiettivi e dei programmi da realizzare e del suddetto incarico di responsabile contabile e amministrativo;

Richiamati gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti: Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore Delibera di Giunta Comunale N. 9 Del 21/01/2016 3 settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni 3 Deliberazione Giunta Comunale n°23/2013 vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale";

Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]]”;

Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par – la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce **che “un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria** (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell’esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.

Richiamato il recente parere della Corte dei Conti Sezione della Autonomie n. 2/SEZAUT/2015/QMIG, Adunanza del 29 gennaio 2015, in base al quale “Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l’incremento dell’orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Valutata l’esigenza e l’utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dell’istruttore contabile amministrativo dott. Antonio COLAIACOVO al fine di meglio assicurare l’efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi;

Considerato che l’Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare una nuova verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale anche alla luce del recente parere della Corte dei Conti Sezione della Autonomie n. 2/SEZAUT/2015/QMIG Adunanza del 29 gennaio 2015;

Atteso che l’ente è soggetto al patto di stabilità e che vengono rispettati i limiti vigenti in relazione al rapporto tra spese di personale e spesa corrente non superiore al 50% , ai sensi dell’ art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e successive modificazioni;

Dato atto che l’incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull’obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Acquisita la nota del Responsabile dell’Ufficio Finanziario assunta al protocollo n. 4078 del 28/11/2017 agli atti della presente delibera;

Considerato altresì che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell’ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito “aggiornamento” dell’originario contratto individuale di lavoro;

Ritenuto

- di apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa del dipendente Antonio COLAIACOVO, Istruttore Direttivo Contabile e Amministrativo, lavoratore part-time in forza all’Ente, precisamente con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore a 34 (trentaquattro) ore, con decorrenza dal 01/12/2017, al fine di conseguire un’articolazione del lavoro meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi e dei conseguenti atti amministrativi;

- di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;

Vista la proposta di deliberazione, agli atti d'ufficio, contenente i pareri e le attestazioni di cui al D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Visto

Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali";

Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";

Il vigente Statuto Comunale;

Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Con votazione unanime;

DELIBERA

- 1) Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di approvare l'aumento di durata della prestazione lavorativa del dipendente Antonio COLAIACOVO, Istruttore Direttivo Contabile e Amministrativo, cat. giuridica ed economica D1, part-time in forza all'Ente, con un incremento orario settimanale da 18 (diciotto) ore a 34 (trentaquattro) ore, con decorrenza dal 01/12/2017 al fine di conseguire un'articolazione del lavoro meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi, e dei conseguenti atti amministrativi;
- 3) di prendere atto della certificazione del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria assunta al protocollo comunale n. 4078 del 28.11.2017 e di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità;
- 4) di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione consequenziali ed inerenti alla presente delibera;
- 5) di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi del D.Lgs. 267/2000, art. 134, comma 4.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE: F.to Alfonso VESPE

IL SEGRETARIO: F.to Clara DE ANGELIS

Certificato di pubblicazione

Su conforme dichiarazione del messo comunale, che firma per conferma, certifico che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dal _____, per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

il Messo Comunale

Il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Clara DE ANGELIS

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari/

Su conforme assicurazione dell'incaricato alla spedizione, si attesta che della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio online, viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n.267/2000.-

Il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Clara DE ANGELIS

Certificato di esecutività

[] La presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio on line senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il giorno _____

() dichiarata immediatamente esecutiva (art.134, comma 4, T.U.E.L.n.267/2000);

() decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, T.U.E.L. n.267/2000)

Il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Clara DE ANGELIS

E' copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Accettura, il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Clara DE ANGELIS

